



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
 ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
 Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
 Πληροφορίες: Κυριακάκη Ελευθερία
 Κυδωνίας 29, Χανιά Κρήτης 73135
 Τηλ.: 2821341672,
www.chania.gr, e-mail: t-adynamiko@chania.gr

Χανιά 12/12/2025
 Α. Π.: 75494
 Αριθμός Απόφασης: 1135

ΘΕΜΑ: Καθιέρωση Υπερωριακής Εργασίας Υπηρεσιών Δήμου Χανίων έτους 2026.

Α Π Ο Φ Α Σ Η
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη

1. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010 «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*» και του 4555/2018 «*Πρόγραμμα Κλεισθένης*».
2. Τις διατάξεις των άρθρων 48, 49 & 176 του Ν.3584/07.
3. Τις διατάξεις του Μέρους Γ' του Ν. 5045/2023
4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015.
5. Τις διατάξεις της εγκυκλίου του Γ.Λ.τ.Κ. με αρ. Πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 του Γ.Λ.τ.Κ. περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του Ν. 4354/2015 και της με αρ. Πρωτ. 2/97758/ΔΕΠ/19-10-2023 περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' του Ν. 5045/2023.
6. Τις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 12 του Ν. 2503/97, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
7. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του Ν. 4258/2014, όπου αναφέρεται ότι το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με το νόμο, σε εικοσιτετράωρη βάση, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών, κατά μήνα, που προβλέπεται από το άρθρο 20 παρ. 1 του ν. 4024/2011. Για το προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα.
8. Τις διατάξεις του άρθρου 131 του Ν.4483/2017.
9. Τον Ν.344/76 όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σύμφωνα με το οποίο δεν επιτρέπεται ο ενταφιασμός προσώπου χωρίς την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης θανάτου η οποία συντάσσεται εντός 24 ωρών από το θάνατο ή την πιστοποίηση αυτού.
10. Το με αρ. Πρωτ. 2/9616/0022/15-2-2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών περί Υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων ΙΔΑΧ και τρόπο έγκρισης της απασχόλησης αυτής.
11. Την υπ' αριθμ. 2/1757/0026 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 17/Β/12.01.2017) «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.»
12. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ -ΜΙΤΟΣ.
13. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Χανίων, που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2812/Β'/12-12-2011 και τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 1688/Β'/13-8-2015 (δημιουργία Τμήματος Ελεγχόμενης Στάθμευσης και Ελέγχου Κοινοχρήστων Χώρων στη Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών) και τα ΦΕΚ 3827/τ.Β/1-11-2017, 415/τ.Β/14-2-2019 και 2693/τ.Β/24-6-2022.
14. Την με αρ. 279/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χανίων περί καθιέρωσης ωραρίου λειτουργίας υπηρεσιών Δήμου (ΦΕΚ 2232/1-8-2012).

15. Την με αρ. 237/2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χανίων περί καθιέρωσης 24ωρης και 12ωρης λειτουργίας, καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες υπηρεσιών του Δήμου Χανίων (Τμήματος Ελεγχόμενης Στάθμευσης και Ελέγχου Κοινοχρήστων Χώρων της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών - Ληξιαρχείων Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Χανίων, ΦΕΚ 1543/Β'/1-6-2016).
16. Την με αρ. 409/2018 απόφαση Δ.Σ. Χανίων με την οποία συμπληρώνεται η 237/2016 όμοιά της ως προς το Β σκέλος που αφορά τη λειτουργία του Ληξιαρχείου του Δήμου Χανίων και εγκρίνει τη 12ωρη λειτουργία του Γραφείου Ληξιαρχείου & Πολιτικών Γάμων του Τμήματος Δημοτικής Κατάστασης της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών για όλες τις ημέρες της εβδομάδας προκειμένου για την κάλυψη των αναγκών τέλεσης πολιτικών γάμων σύμφωνα με την 21Δ/2018 απόφαση Δημάρχου Χανίων (ΦΕΚ 2941/Β'/20-7-2018).
17. Την με αρ. 539/2020 απόφαση Δ.Σ. Χανίων με την οποία τροποποιείται η 237/2016 όμοιά της (ΦΕΚ 218/Β'/25-1-2021)
18. Την υπ' αριθμ. 595/2020 (ΑΔΑ: ΩΤ9ΘΩΗ5-ΠΥ5) Απόφαση Δημάρχου περί Συγκρότησης Ομάδας Εργασίας για την υλοποίηση του έργου με τίτλο: «Visionary and integrated solutions to improve well-being and health in cities» με ακρωνύμιο «VARCITIES» στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος HORIZON 2020.
19. Την υπ' αριθμ. 150/2022 Απόφαση Δημάρχου περί «Συγκρότησης Επιτροπής Οριοθέτησης Παραχωρούμενων Κοινοχρήστων Χώρων»
20. Το γεγονός ότι υφίστανται σαφείς, ειδικές και επείγουσες ανάγκες και είναι απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση και η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων της Δ/σης Πολεοδομίας.
21. Το γεγονός ότι είναι απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση για την εκτέλεση της υπηρεσίας του Ληξιαρχείου του Δήμου Χανίων, όπως αυτό έχει προκύψει μετά τη συγχώνευση των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων και του Δήμου Χανίων σε ένα ενιαίο Ληξιαρχείο, πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας του αρμοδίου υπαλλήλου, που αφορά στην καταχώρηση ληξιαρχικών γεγονότων (θάνατοι κλπ) εντός συγκεκριμένων προθεσμιών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τα Ληξιαρχεία, όλες τις ημέρες του μήνα καθώς και τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες.
22. Το γεγονός ότι υφίστανται σαφείς, ειδικές και επείγουσες ανάγκες και είναι απαραίτητη η υπερωριακή απασχόληση και η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ΙΔΟΧ της Δ/σης Περιβάλλοντος Πρασίνου και Καθαριότητας.
23. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο και τις υπηρεσιακές ανάγκες.
24. Την υπ' αριθμ. 74235/08-12-2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών ότι έχουν προβλεφθεί οι σχετικές πιστώσεις στο σχέδιο του προϋπολογισμού του Δήμου Χανίων οικονομικού έτους 2026.

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ο Υ Μ Ε

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση κατά το έτος 2026 για τις υπηρεσίες του Δήμου, που συνήθως καλούνται να αντιμετωπίσουν εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες όπως παρακάτω:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ

Για όλες εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες, όπως οι ασφυκτικές προθεσμίες που τίθενται από τα επενδυτικά προγράμματα και τη διενέργεια αυτοψιών, με δεδομένη την πληθώρα των αρμοδιοτήτων, την πολυπλοκότητα του αντικείμενου της υπηρεσίας και επειδή οι αρμοδιότητες της ως άνω Δ/σης, όπως προβλέπονται στον ΟΕΥ, δεν δύναται να εκτελεστούν εντός του ωραρίου της υπηρεσίας, μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι πέντε (5) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο

εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων & Κυκλοφορίας:

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες όπως βλάβες (ηλεκτρικού δικτύου ή/και φωτεινών σηματοδοτών), ατυχήματα (πχ τροχαία) κλπ και για έκτακτες εποχικές ανάγκες όπως πολιτιστικές και άλλες εκδηλώσεις, μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι δεκαπέντε (15) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Τμήματα Επιβλέψεων και Εκτέλεσης Τεχνικών Έργων & Μελετών:

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες όπως άμεση αποκατάσταση ζημιών (πχ καθιζήσεις), οδών, πλατειών και πεζοδρομίων που προκλήθηκαν από ατύχημα, ακραία καιρικά φαινόμενα κλπ, για την έγκαιρη προετοιμασία, τεχνική υποστήριξη και παρακολούθηση φακέλων χρηματοδοτικών προγραμμάτων και για έκτακτες εποχικές ανάγκες όπως τελετές και εκδηλώσεις (πχ εγκατάσταση και αποξήλωση εξεδρών, σημαιοστολισμός πόλης), μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι δεκαπέντε (15) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΠΡΑΣΙΝΟΥ & ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τμήμα Καθαριότητας και Ανακύκλωσης/ Αποκομιδής/ Συντήρησης:

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες που προκαλούνται από ατυχήματα, ακραία καιρικά φαινόμενα κλπ και για έκτακτες εποχικές ανάγκες όπως πραγματοποίηση εκδηλώσεων, εθνικές και θρησκευτικές εορτές, επισκέψεις κρουαζιερόπλοιων, αποψιλώσεις και κλαδέματα, τουριστική περίοδος (δεκαπενθήμερο Πάσχα ορθόδοξων και καθολικών, τρεις θερινοί μήνες) μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι εβδομήντα (70) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων και μέχρι δέκα (10) υπάλληλοι ΙΔΟΧ. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορούν να υπερβούν τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες (180) κατά το δεύτερο.

Τμήμα Περιβάλλοντος & Πρασίνου:

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες όπως διάνοιξη δρόμων και αποκατάσταση ζημιών από πεσμένα δένδρα και κλαδιά, μετά από ακραία καιρικά φαινόμενα, πότισμα φυτών σε ημέρες καύσωνα κλπ και για έκτακτες εποχικές ανάγκες όπως κλαδέματα και αποψίλωση για την αντιπυρική προστασία, ευπρεπισμός χώρων πρασίνου για την πραγματοποίηση εκδηλώσεων, θρησκευτικών εορτών κ.λ.π. μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι είκοσι (20) υπάλληλοι (μόνιμοι, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026 ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες όπως ακραία καιρικά φαινόμενα, δασικές και αστικές πυρκαγιές, τροχαία ατυχήματα κλπ, για πυροπροστασία εκδηλώσεων καθώς και για ενίσχυση υπηρεσίας κατά τις μέρες που από τη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας εκδίδεται έκτακτο Δελτίο Πρόγνωσης Επικίνδυνων Καιρικών Φαινομένων και ζητείται να τεθεί σε κατάσταση αυξημένης ετοιμότητας η υπηρεσία για την αντιμετώπιση προβλημάτων που τυχόν παρουσιαστούν, εγκρίνουμε να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι τρεις (3) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026 ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Με δεδομένο ότι το Τμήμα λειτουργεί όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας και προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητες του, ήτοι στον έλεγχο της στάθμευσης, της κατάληψης των κοινόχρηστων χώρων και γενικά τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες εγκρίνουμε να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι δέκα (10) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Ή ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ Ή ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ/ ΛΗΞΙΑΡΧΟΙ/ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΝΠ

Εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015, εγκρίνεται η υπερωριακή απασχόληση στους υπαλλήλους, οι οποίοι εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους εκτελούν και την υπηρεσία: α) του Ληξιαρχου του Δήμου Χανίων και που αφορά στην καταχώρηση Ληξιαρχικών γεγονότων (θάνατοι κλπ), εντός συγκεκριμένων προθεσμιών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τα Ληξιαρχεία, β) στους υπαλλήλους οι οποίοι τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και του Συμβουλίου Δημοτικής ή Τοπικής Κοινότητας (7 υπάλληλοι). Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το

δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Με αποφάσεις Δημάρχου Χανίων έχουν οριστεί οι χώροι και οι ημέρες τέλεσης πολιτικών γάμων και εκτός ωραρίου εργασίας των υπηρεσιών του Δήμου. Προς τούτο διευρύνθηκε το ωράριο λειτουργίας του Γραφείου Ληξιαρχείου & Πολιτικών Γάμων του Τμήματος Δημοτικής Κατάστασης της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών σε 12ωρη βάση και όλες τις ημέρες της εβδομάδας καθώς και τις ημέρες αργιών και τα απογεύματα προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες τέλεσης πολιτικών γάμων (απόφαση ΔΣ 409/2018). Προς επίτευξη του σκοπού αυτού εγκρίνεται η απασχόληση τριών (3) υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ/ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ/ ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Για όλες τις επείγουσες και εποχικές ανάγκες όπως επισκέψεις επισήμων, πραγματοποίηση εκδηλώσεων συναντήσεων/ συσκέψεων και λοιπές εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι είκοσι (20) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026.

Επιπλέον για το ιδιαίτερο γραφείο δημάρχου, το αυτοτελές γραφείο επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων, το τμήμα διοικητικής υποστήριξης (γραφείο υποστήριξης πολιτικών οργάνων) καθώς και για τη γραμματειακή υποστήριξη και την τήρηση πρακτικών των συνεδριάσεων των Κοινοτήτων εκτός ωραρίου, εγκρίνουμε για τις παραπάνω υπηρεσιακές ανάγκες την καθ' υπέρβαση εργασία και ορίζουμε ότι οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ, ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

-ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ (ΤΠΕ)

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες που αφορούν σε κάλυψη έκτακτων και απρόβλεπτων βλαβών στα δίκτυα Η/Υ (LAN, MAN, WiFi κ.α), σε ζωντανή μετάδοση των συνεδριάσεων του Δ.Σ., σε συνεδριάσεις οργάνων μέσω τηλεδιάσκεψης, σε δράσεις και εκδηλώσεις που απαιτούν διαδικτυακή κάλυψη και υπηρεσίες πληροφορικής, σε εργασίες που επιβάλλεται να πραγματοποιηθούν εκτός λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου όπως : λήψη αντιγράφων ασφαλείας δεδομένων (backup), λήψη αντιγράφων ασφαλείας και μεταφορές εικονικών μηχανών, αναβαθμίσεις λειτουργικών συστημάτων, αναβαθμίσεις εγκαταστάσεις νέων εκδόσεων κεντρικών εφαρμογών, έλεγχος ορθής λειτουργίας, παραμετροποιήσεις, συντήρηση - επισκευή κεντρικών εξυπηρετητών, παρακολούθηση-έλεγχος-αντιμετώπιση κακόβουλου λογισμικού και γενικά κυβερνοαπειλών, μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι πέντε (5) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων πέραν του ωραρίου εργασίας. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΟΜΑΔΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ "VARCITIES"

Για την αντιμετώπιση των αναγκών παρακολούθησης, συντήρησης, διαχείρισης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου αυτού, που ο Δήμος Χανίων ως εταίρος, έχει αναλάβει την υποχρέωση να εκπονήσει, χρειάζεται να εργαστούν υπερωριακά επτά (7) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων που έχουν οριστεί στις ομάδες υλοποίησης των έργων αυτών με αποφάσεις Δημάρχου.

Λόγω των αυξημένων υποχρεώσεων που έχουν προκύψει από τον από κοινού συντονισμό των ενεργειών διοικητικής, τεχνικής και οικονομικής παρακολούθησης, συντήρησης, διαχείρισης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου και των απαιτήσεων που α) χρήζουν χρονοβόρες και εν γένει περίπλοκες - πέρα των κανονικών καθηκόντων ενέργειες διεκπεραίωσης και β) ενεργειών υλοποίησης που σε πολλές περιπτώσεις απαιτούν την εκτός κανονικού ωραρίου απασχόληση. γ) τηλεδιασκέψεις και συναντήσεις με τους υπόλοιπους εταίρους του έργου.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Το κόστος της υπερωριακής απασχόλησης θα καλύπτεται εξολοκλήρου από την κατηγορία «Αμοιβές Προσωπικού» του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του έργου "VARCITIES". Το προαναφερθέν έργο χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος HORIZON 2020. Η συνολική δαπάνη για το έτος 2026 θα καλυφθεί ανά πράξη από τον κωδικό Α.Λ.Ε. 290.2120201001.

Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Για όλες τις επείγουσες και εποχικές ανάγκες όπως αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, που πραγματοποιούνται Κυριακές και εξαιρέσιμες, μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι τρεις (3) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Για όλες τις επείγουσες και εποχικές ανάγκες που αφορούν στις δράσεις και τις δομές του τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι έντεκα (11) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΛΟΙΠΕΣ Δ/ΝΣΕΙΣ ΔΗΜΟΥ (Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΚΕΠ, ΤΟΠΙΚΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ κλπ)

Για όλες τις εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες που αφορούν σε καθαρισμό δημοτικών κτιρίων, διοικητική υποστήριξη, ηλεκτρονική καταχώρηση, ρυθμίσεις οφειλών, ολοκλήρωση διαγωνιστικών διαδικασιών δημοσίων συμβάσεων κλπ λόγω αποκλειστικών προθεσμιών διεκπεραίωσης όπως αυτές ορίζονται κάθε φορά, λόγω απρόβλεπτων γεγονότων που απαιτούν άμεση διοικητική διεκπεραίωση πέραν του ωραρίου εργασίας, μπορούν να εργαστούν υπερωριακά κάθε μήνα μέχρι δεκατρείς (13) υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων. Οι κατά τα ως

άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2026, ενώ στην καθ' υπέρβαση εργασία, οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026 και άλλες ενενήντα έξι (96) κατά το δεύτερο.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στις παραπάνω υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση εγκρίνεται προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015 όπως παρακάτω:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ	ΩΡΕΣ ΝΥΚΤΕΡΙΝΕΣ	ΩΡΕΣ ΑΡΓΙΩΝ	ΩΡΕΣ ΝΥΚΤΕΡΙΝΕΣ ΑΡΓΙΩΝ
160	20.000	20.000	10.000	4.000

Η δαπάνη αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τις πιστώσεις που έχουν προβλεφθεί στο σχέδιο του προϋπολογισμού του έτους 2026 στους Α.Λ.Ε. 020.212010101, 055.2120101001, 255.2130102001 και 015.213010201.

Η συνολική δαπάνη για υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβεί τις πιστώσεις που έχουν γραφεί στον προϋπολογισμό του έτους 2026 (συνολικό 162.000,00 €) για την αιτία αυτή, όπως παρακάτω:

A/A	Λογαριασμός	Περιγραφή	Προϋπολογισμός 2026
1	010.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	27.000,00
2	015.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.000,00
3	020.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	20.000,00
4	030.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	18.000,00
5	035.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	11.500,00
6	040.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	17.000,00
7	050.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	10.000,00
8	055.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	6.500,00
9	060.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	1.500,00
10	065.2120201002	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	4.500,00
11	070.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	-----
12	090.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	6.000,00

A/A	Λογαριασμός	Περιγραφή	Προϋπολογισμός 2026
13	290.2120201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	4.000,00
14	010.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00
15	015.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.500,00
16	020.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	5.000,00
17	030.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	2.000,00
18	035.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	4.000,00
19	040.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	-----
20	055.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	3.500,00
21	060.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00
22	065.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	2.000,00
23	070.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	-----
24	090.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	1.000,00
25	255.2130201001	Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ορισμένου χρόνου	10.000,00
		ΣΥΝΟΛΟ	162.000,00 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΗΜΑΝΔΗΡΑΚΗΣ

Εσωτερική διανομή:

1. Γενικός Γραμματέας
2. Διευθύνσεις